



KARAOĞLU

KARAOĞLU HUKUK & DANIŞMANLIK

Av. Ferit Karaoğlu

SGK İşten Çıkış Kodları

İşten Ayrılış Bildirgesi - Fesih Nedenleri Rehberi

Kod Listesi

Kullanım notu

Aşağıdaki tablo, SGK işten ayrılış bildirgesinde kullanılan işten çıkış kodları ile fesih nedenlerini site ziyaretçileri için okunabilir şekilde özetler. Kod seçimi; fesih bildirimi, iş sözleşmesi, SGK ekranı ve somut olay birlikte değerlendirilerek yapılmalıdır.

Kod	SGK İşten Çıkış / Fesih Nedeni
1	Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi
2	Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi
3	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)
4	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi
5	Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi
8	Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle
9	Malulen emeklilik nedeniyle
10	Ölüm
11	İş kazası sonucu ölüm
12	Askerlik
13	Kadın işçinin evlenmesi
14	Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması
15	Toplu işçi çıkarma
16	Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli
17	İşyerinin kapanması
18	İşin sona ermesi
19	Mevsim bitimi. İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır; tekrar başlatılmayacaksa 4 numaralı kod kullanılır.
20	Kampanya bitimi. İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır; tekrar başlatılmayacaksa 4 numaralı kod kullanılır.
21	Statü değişikliği
22	Diğer nedenler



Kod	SGK İşten Çıkış / Fesih Nedeni
23	İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih
24	İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih
25	İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih
26	Disiplin Kurulu kararı ile fesih
27	İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih
28	İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih
29	İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih. Not: 2021/9 sayılı SGK Genelgesi sonrasında bu genel kod, 4857 sayılı Kanun m.25/II bentleri bakımından 42-50 kodlarıyla ayrıştırılmıştır.
30	Vize süresinin bitimi. İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır; tekrar başlatılmayacaksa 4 numaralı kod kullanılır.
31	Borçlar Kanunu, Sendikalar Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih
32	4046 sayılı Kanunun 21. maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih
33	Gazeteci tarafından sözleşmenin feshi
34	İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih
35	6495 sayılı Kanun nedeniyle devlet memurluğuna geçenler
36	KHK ile işyerinin kapatılması
37	KHK ile kamu görevinden çıkarma
38	Doğum nedeniyle işten ayrılma
39	696 sayılı KHK ile kamu işçiliğine geçiş
40	696 sayılı KHK ile kamu işçiliğine geçilememesi sebebiyle çıkış
41	Re'sen işten ayrılış bildirgesi düzenlenenler. SGK tarafından değişik gerekçelerle işten ayrılışları re'sen düzenlenenler için seçilecek koddur.
42	4857 sayılı Kanun m.25/II-a: İş sözleşmesi yapılırken, sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların bulunduğunu ileri sürerek ya da gerçeğe uygun olmayan bilgiler/sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.
43	4857 sayılı Kanun m.25/II-b: İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması; yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnatlarda bulunması.
44	4857 sayılı Kanun m.25/II-c: İşçinin, işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.
45	4857 sayılı Kanun m.25/II-d: İşçinin işverene, işverenin aile üyelerinden birine veya işverenin başka işçisine sataşması; işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.
46	4857 sayılı Kanun m.25/II-e: İşçinin, işverenin güvenliğini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.
47	4857 sayılı Kanun m.25/II-f: İşçinin, işyerinde yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.
48	4857 sayılı Kanun m.25/II-g: İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü; yahut bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü; yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.
49	4857 sayılı Kanun m.25/II-h: İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.
50	4857 sayılı Kanun m.25/II-ı: İşçinin kendi isteği veya savaşaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi; işyerinin malı olan veya malı olmayıp eli altında bulunan makine, tesisat, eşya veya maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara/kayba uğratması.